

ระเบียบวาระที่ ๒ : รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๓

มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ : เรื่องเพื่อทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๑ : เรื่อง รายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลต่างๆ รายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

- ๑.๑ เทศบาลตำบลสวนหลวง เนื่องจากนำงบประมาณไปบริหารและพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๒ เทศบาลตำบลกระดังงา เนื่องจากนำงบประมาณไปพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๓ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เนื่องจากงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่ครบร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายทั้งหมด

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ เทศบาลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานเทศบาลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

(๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด



ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุผลอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานไม่ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลกระดังงา และเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๕๘

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๒ : เรื่อง การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๒ อัตรา ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	วิธีการสรรหา	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	ครบกำหนด ๖๐ วัน
๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ทต.เหมืองใหม่ อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ทต.บางจะเกร็ง อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	รับโอน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๓	๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้



(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอน ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างของเทศบาลตำบลเหมืองใหม่ และเทศบาลตำบลบางจะเกร็ง เป็นไปตามข้อ ๑๓๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๒๙) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๓ : เรื่อง รายงานการให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานการให้พนักงานเทศบาลผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัด	วันที่บรรจุแต่งตั้ง	วันที่ผ่านทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
๑	นายพีระพงษ์ นพสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน ทม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม	๒ มีนาคม ๒๕๖๓	๒ กันยายน ๒๕๖๓	- ทดลองปฏิบัติราชการ ครบ ๖ เดือน - ผ่านการประเมิน ๒ ครั้ง - ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ หรือมาตรฐานที่กำหนด (ร้อยละ ๖๐ ขึ้นไป) ครั้งที่ ๑ ร้อยละ ๘๖ ครั้งที่ ๒ ร้อยละ ๘๖

.....
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๓
/ ๒ ระเบียบ
เห็นชอบ
..... ๒๙ ๓๑ ๖๓

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒๔ ผู้ใดได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ให้มีการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาล โดยให้มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๙ เดือน กรณีผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ให้ผู้นั้นได้รับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี ก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลกำหนด ในการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต้องดำเนินการในรูปคณะกรรมการ กรณีที่ไม่ผ่านการประเมินและไม่สมควรให้รับราชการต่อไป ก็ให้นายกเทศมนตรีสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการได้ โดยได้รับการเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๒๗ ให้เทศบาลกำหนดรายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามความเหมาะสม แต่อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความรู้ที่ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถในการปฏิบัติงาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความอดทนอดทน ความรับผิดชอบ ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่น ความสนใจที่จะพัฒนาตนเอง คุณธรรม การปฏิบัติตนตามกรอบของจรรยาบรรณและการรักษาวินัย ความประพฤติ การปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบแบบแผน และข้อบังคับของทางราชการ

วิธีการประเมินและมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามที่เทศบาลกำหนด แล้วรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ

ข้อ ๑๓๐ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการประกอบด้วย ประธานกรรมการ และกรรมการอีกจำนวนสองคน ซึ่งอย่างน้อยต้องแต่งตั้งจากผู้มีหน้าที่ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการหนึ่งคน พนักงานเทศบาลผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอีกหนึ่งคน

ข้อ ๑๓๑ ให้คณะกรรมการทำหน้าที่ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามรายการประเมิน วิธีการประเมิน และมาตรฐานหรือเกณฑ์การประเมินที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ทำการประเมินสองครั้ง โดยการประเมินครั้งแรกเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมาแล้วเป็นเวลาสามเดือน และประเมินครั้งที่สอง เมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือน เว้นแต่ คณะกรรมการไม่อาจประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในแต่ละครั้งได้อย่างชัดเจน เนื่องจากผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล คณะกรรมการจะประเมินผลรวมเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้วก็ได้

ฯลฯ

ข้อ ๑๓๒ ผลการประเมินของคณะกรรมการให้เป็นไปตามเสียงข้างมาก และในกรณีมีกรรมการที่ไม่เห็นด้วย อาจทำความเห็นแย้งรวมไว้ก็ได้

ข้อ ๑๓๓ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการตามข้อ ๑๓๑ แล้ว ให้ประธานกรรมการรายงานผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรีตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้

(๑) ในกรณีที่ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์หรือมาตรฐานที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๒๗ ให้รายงานเมื่อทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการครบหกเดือนแล้ว หรือเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่ขงยตามข้อ ๑๓๕ (๒) แล้ว

ฯลฯ



ข้อ ๑๓๔ เมื่อนายกเทศมนตรีได้รับรายงานตามข้อ ๑๓๓ (๑) แล้วให้ประกาศว่า ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการนั้น เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมแจ้งให้ผู้ยื่นทราบ และรายงานตามแบบรายงานท้ายประกาศนี้ ไปยัง ก.ท.จ. ภายในห้าวันทำการนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๑๓๖ การนับเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเดือนตามประกาศนี้ ให้นับวันที่ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้มาปฏิบัติงานรวมเป็นเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วย และให้นับวันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับวันก่อนหน้าจะถึงวันที่ตรงกับวันเริ่มต้นนั้นของเดือนสุดท้ายแห่งระยะเวลาเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา ถ้าไม่มีวันตรงกันในเดือนสุดท้าย ให้ถือเอาวันสุดท้ายของเดือนนั้นเป็นวันสิ้นสุดระยะเวลา

๒.๒ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒

เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมืองสมุทรสงคราม มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

ฯลฯ

๓.๙ การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงครามได้ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของนายพีระพงษ์ นพสุวรรณ ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นไปตามข้อ ๑๒๔ ข้อ ๑๒๗ ข้อ ๑๓๐ ข้อ ๑๓๑ ข้อ ๑๓๔ และข้อ ๑๓๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๔ : เรื่อง รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้จังหวัดแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่

- ๑) ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ
- ๒) ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
- ๓) ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง
- ๔) ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ
- ๕) ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล



๑.๒ จังหวัดสมุทรสงครามได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๑.๓ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๗๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ ได้กำหนดให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดทราบ

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ จังหวัดสมุทรสงคราม ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ และแจ้งผลคะแนนการประเมินดังกล่าวมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๗๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๓

ฯลฯ

๖.ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ แจ้งที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดทราบแล้วแต่กรณี

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๑๗๒๒ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง การชักชวนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๓ จึงขอรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ



แบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี 2563

(คะแนนรวม 5 ด้าน)

ทุกประเภท อปท.

ข้อมูล ณ วันที่ 17/09/2563

ลำดับ ที่	จังหวัด	ประเภทอปท.	ชื่อ อปท.	อำเภอ	ด้านที่ 1		ร้อยละ	ด้านที่ 2		ร้อยละ	ด้านที่ 3		ร้อยละ	ด้านที่ 4		ร้อยละ	ด้านที่ 5		รวมคะแนน 5 ด้าน	คิด เป็น ร้อยละ		
					การบริหารจัดการ			การบริหารงาน บุคคลและกิจการ สภา			การบริหารงาน การเงินและการ คลัง			การบริหาร สาธารณะ			ความ โปร่งใส				คะแนน เต็ม	คะแนน เต็ม
					คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม		คะแนน ที่ได้	คะแนน เต็ม							
1	สมุทรสงคราม	อบจ.	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	94	115	81.74	84	95	88.42	134	170	78.82	181	250	72.40	44	55	80.00	537	685	78.39
2	สมุทรสงคราม	เทศบาลเมือง	สมุทรสงคราม	เมืองสมุทรสงคราม	94	110	85.45	103	105	98.10	169	220	76.82	328	420	78.10	43	55	78.18	737	910	80.99
3	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	บางนกแขวก	บางนกแขวก	101	110	91.82	90	105	85.71	208	220	94.55	327	395	82.78	42	55	76.36	768	885	86.78
4	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	อัมพวา	อัมพวา	98	110	89.09	85	105	80.95	171	220	77.73	366	410	89.27	47	55	85.45	767	900	85.22
5	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	สามพราน	อัมพวา	104	110	94.55	90	105	85.71	161	220	73.18	304	385	78.96	44	55	80.00	703	875	80.34
6	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	บางกระบือ	บางนกแขวก	100	110	90.91	73	105	69.52	151	215	70.23	228	345	66.09	50	55	90.91	602	830	72.53
7	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	กระดังงา	บางนกแขวก	90	110	81.82	89	105	84.76	164	215	76.28	337	400	84.25	38	55	69.09	718	885	81.13
8	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	บางจะเกร็ง	เมืองสมุทรสงคราม	108	110	98.18	90	105	85.71	176	220	80	284	375	75.73	46	55	83.64	704	865	81.39
9	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	เขายี่รงค์	อัมพวา	101	110	91.82	84	95	88.42	186	220	84.55	291	345	84.35	48	55	87.27	710	825	86.06
10	สมุทรสงคราม	เทศบาลตำบล	บ้านยี่รงค์	บางนกแขวก	81	110	73.64	87	105	82.86	199	220	90.45	317	365	86.85	46	55	83.64	730	855	85.38
11	สมุทรสงคราม	อบต.	อัมพวา	อัมพวา	94	110	85.45	82	105	78.10	165	220	75	308	365	84.38	42	55	76.36	691	855	80.82
12	สมุทรสงคราม	อบต.	บางค้อ	บางนกแขวก	99	110	90.00	92	105	87.62	174	220	79.09	328	360	91.11	41	55	74.55	734	850	86.35
13	สมุทรสงคราม	อบต.	บ้านปรก	เมืองสมุทรสงคราม	99	110	90.00	97	105	92.38	181	220	82.27	310	360	86.11	48	55	87.27	735	850	86.47
14	สมุทรสงคราม	อบต.	บางกระบือ	เมืองสมุทรสงคราม	102	110	92.73	93	105	88.57	172	215	80	325	365	89.04	50	55	90.91	742	850	87.29
15	สมุทรสงคราม	อบต.	ห้วยกระเจา	อัมพวา	100	110	90.91	93	105	88.57	156	220	70.91	302	360	83.89	48	55	87.27	699	850	82.24
16	สมุทรสงคราม	อบต.	บางแก้ว	เมืองสมุทรสงคราม	95	110	86.36	94	105	89.52	152	215	70.7	245	360	68.06	44	55	80.00	630	845	74.56
17	สมุทรสงคราม	อบต.	ทอกลีใหญ่	เมืองสมุทรสงคราม	96	110	87.27	78	95	82.11	172	220	78.18	248	360	68.89	46	55	83.64	640	840	76.19
18	สมุทรสงคราม	อบต.	บ้านต้นเต็ง	เมืองสมุทรสงคราม	96	110	87.27	101	105	96.19	181	220	82.27	295	360	81.94	48	55	87.27	721	850	84.82
19	สมุทรสงคราม	อบต.	คลองมะนาว	บางนกแขวก	89	110	80.91	93	105	88.57	168	215	78.14	243	365	66.58	35	55	63.64	628	850	73.88
20	สมุทรสงคราม	อบต.	ไร่ใหม่	บางนกแขวก	84	110	76.36	91	105	86.67	173	220	78.64	312	360	86.67	45	55	81.82	705	850	82.94
21	สมุทรสงคราม	อบต.	บางหัก	อัมพวา	93	110	84.55	85	105	80.95	171	220	77.73	333	365	91.23	46	55	83.64	728	855	85.15
22	สมุทรสงคราม	อบต.	ปากบึง	อัมพวา	96	110	87.27	88	105	83.81	170	220	77.27	313	365	85.75	50	55	90.91	717	855	83.86
23	สมุทรสงคราม	อบต.	บางนางลี่	อัมพวา	106	110	96.36	88	95	92.63	184	220	83.64	351	365	96.16	51	55	92.73	780	845	92.31
24	สมุทรสงคราม	อบต.	ลวดใหญ่	เมืองสมุทรสงคราม	79	110	71.82	97	105	92.38	145	220	65.91	274	375	73.07	48	55	87.27	643	865	74.34
25	สมุทรสงคราม	อบต.	แก่งกระจาน	อัมพวา	91	110	82.73	75	95	78.95	176	220	80	271	360	75.28	48	55	87.27	661	840	78.69
26	สมุทรสงคราม	อบต.	บางช้าง	อัมพวา	104	110	94.55	86	95	90.53	185	220	84.09	309	360	85.83	48	55	87.27	732	840	87.14
27	สมุทรสงคราม	อบต.	คลองโคน	เมืองสมุทรสงคราม	98	110	89.09	93	105	88.57	164	220	74.55	296	360	82.22	48	55	87.27	699	850	82.24
28	สมุทรสงคราม	อบต.	กระดังงา	บางนกแขวก	100	110	90.91	88	105	83.81	192	220	87.27	315	360	87.50	50	55	90.91	745	850	87.65
29	สมุทรสงคราม	อบต.	จอมปรก	บางนกแขวก	105	110	95.45	90	105	85.71	193	220	87.73	352	360	97.78	50	55	90.91	790	850	92.94
30	สมุทรสงคราม	อบต.	บางก้อ	อัมพวา	99	110	90.00	86	105	81.90	189	220	85.91	284	360	78.89	46	55	83.64	704	850	82.82
31	สมุทรสงคราม	อบต.	เขายี่รงค์	อัมพวา	104	110	94.55	88	95	92.63	161	220	73.18	249	325	76.62	50	55	90.91	652	805	80.99
32	สมุทรสงคราม	อบต.	บ้านแหลม	เมืองสมุทรสงคราม	97	110	88.18	95	105	90.48	168	220	76.36	281	360	78.06	50	55	90.91	691	850	81.29
33	สมุทรสงคราม	อบต.	บางตะกวด	บางนกแขวก	81	110	73.64	83	105	79.05	138	215	64.19	252	360	70.00	32	55	58.18	586	845	69.35
34	สมุทรสงคราม	อบต.	บางพรหม	บางนกแขวก	86	110	78.18	93	105	88.57	154	220	70	336	360	93.33	38	55	69.09	707	850	83.18
35	สมุทรสงคราม	อบต.	ท่าคา	อัมพวา	104	110	94.55	85	105	80.95	166	220	75.45	312	365	85.48	46	55	83.64	713	855	83.39
36	สมุทรสงคราม	อบต.	คลองขี้เหล็ก	เมืองสมุทรสงคราม	102	110	92.73	97	105	92.38	153	220	69.55	279	355	78.59	46	55	83.64	677	845	80.12

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นายนิพนธ์วัฒน์ โพธิ์เขียว)
ห้องลับจังหวัดสมุทรสงคราม



ระเบียบวาระที่ ๓.๕ : เรื่อง รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป (รายละเอียด)

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลต่างๆ ในจังหวัดสมุทรสงคราม ได้รายงานการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ทั่วไป (รายละเอียด) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม จำนวน ๖๙ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายธีรทัศน์ มณีรัตน์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)
๒	นายจร ชันชนิเทศ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๖๐ % (ดีมาก)	๗๕.๒๐ % (ดี)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๗๕.๔๐ % (ดี)	๘๒.๘๐ % (ดี)
๓	นายทินกร พันธุ์ทอง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๘๑.๐๐ % (ดี)	๘๗.๘๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๗.๙๐ % (ดีมาก)
๔	นายอภิชาติ อยู่ประเสริฐ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๕.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๕.๑๐ % (ดีมาก)	๘๗.๘๐ % (ดีมาก)	๙๖.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๑.๐๓ % (ดีมาก)
๕	นายธนา บุญพิทักษ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๗.๕๐ % (ดีมาก)	๘๗.๐๘ % (ดีมาก)
๖	นายสาธิต บัวแก้ว ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๙.๗๐ % (ดีมาก)	๘๗.๖๓ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๗	นายธนวัฒน์ ถิ่นจี่ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๗๐ % (ดี)	๘๗.๑๘ % (ดีมาก)
๘	นางขวัญใจ จันทรางศุ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๗๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๓ % (ดีมาก)
๙	นายจรรพวัฒน์ วรศาสตร์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๔.๔๐ % (ดี)	๘๙.๒๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๖.๕๐ % (ดีมาก)
๑๐	นางสาวศรีนารี ศรีอาษา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๐.๔๐ % (ดี)	๘๕.๔๐ % (ดีมาก)
๑๑	นางสาววันดี โชติวินิจกุล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๗.๖๐% (ดีมาก)	๘๗.๖๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๘๕.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๗๕ % (ดีมาก)
๑๒	นางจรรยา ชื่นใจ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๗๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๓ % (ดีมาก)
๑๓	นางศิริพร ขาวล้ำเลิศ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๘๘.๔๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๕๕ % (ดีมาก)
๑๔	นางสาวชุติมา อาษา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๔๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๘๕ % (ดีมาก)



 10/2563...

 เห็นชอบเมื่อ

 ๒๙.๑.๖๕

 / ๑๕ นางชลธิชา...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๕	นางชลธิชา สาครนิม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๕ % (ดีมาก)
๑๖	นางรุ่งอรุณ เกตุคำกรม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๙.๗๕ % (ดีมาก)
๑๗	นายปริญญา เผ่าจันทร์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๕ % (ดีมาก)
๑๘	นางสาวนิศารัตน์ คล้ายสิงห์โต ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๖.๖๐ % (ดีมาก)	๘๙.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๘๐ % (ดีมาก)	๘๗.๔๕ % (ดีมาก)
๑๙	นางสาวณัฐชญา สมภูมิ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๗.๖๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๘๗.๖๐ % (ดีมาก)	๘๘.๖๕ % (ดีมาก)
๒๐	นายภาณุวัฒน์ จะเกรง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๘.๕๐ % (ดีมาก)
๒๑	นางสาวปนัดดา วชิรญาณนท์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๓ % (ดีมาก)
๒๒	นางสาวสุรัชนี ปานนิล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๓	นายอนุชา บุญน้อม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๗.๔๗ % (ดีมาก)
๒๔	นางสาววันที มะแอ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๒.๒๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๘.๖๐ % (ดีมาก)
๒๕	นายณัฐวุฒิ พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)	๘๗.๒๐ % (ดีมาก)
๒๖	นายรชต พรรณรัตน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)
๒๗	นายชญานิน หลีกแหลม ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)
๒๘	นางสาวอมลรัตน์ ทรัพย์สินดำรง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๕.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๖๗ % (ดีมาก)
๒๙	นายณัฐวุฒิ แหวนเพชร ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๖.๖๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)
๓๐	นายบุญมี พลับสวัสดิ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)	๙๒.๑๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๑	นายพุดธิชัย แยมทองคำ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๑๕ % (ดีมาก)	๙๒.๔๙ % (ดีมาก)
๓๒	นายสมบัติ สาครนิม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)
๓๓	นายปัญญา พึ่งเพ็อง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)	๙๒.๑๐ % (ดีมาก)
๓๔	นายพนม คงสระ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๖๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)
๓๕	นายรัตนไชย น้อยโสม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๖๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)
๓๖	นายวิรัช รุ่งโรจน์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๑๕ % (ดีมาก)	๙๒.๔๙ % (ดีมาก)
๓๗	นายชำนาญ สุขนโชติ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๒.๓๕ % (ดีมาก)	๙๒.๒๙ % (ดีมาก)
๓๘	นายชัชวาล บำรุงศรี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๗ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓๙	นายธนศรี ศรีสงคราม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๘๐ % (ดีมาก)	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๖๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)
๔๐	นายอนุสรณ์ ทิศศรี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๙๑.๖๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๒.๙๐ % (ดีมาก)
๔๑	นายอัมรินทร์ ตันหิริม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๐ % (ดีมาก)
๔๒	นายมานพ สุวรรณมณี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๗.๖๐ % (ดีมาก)	๙๑.๑๐ % (ดีมาก)
๔๓	นายอาทร ปรกสอด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๐ % (ดีมาก)
๔๔	นายจรูญ คำเทศ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๖๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๐ % (ดีมาก)
๔๕	นายปรีชา ฉ่ำบุญรอด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๐ % (ดีมาก)
๔๖	นางสาวศิริลักษณ์ รัตนกุล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๘๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๕.๒๐ % (ดีมาก)	๙๓.๒๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๔๗	นางสาววันดี ชูเชิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๒.๕๐ % (ดี)	๙๑.๒๐ % (ดีมาก)	๘๙.๔๓ % (ดีมาก)
๔๘	นางสาวฉัตรพรทิ นุชประดิษฐ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๔.๐๐ % (ดี)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๖๗ % (ดีมาก)
๔๙	นายปัญญา จันทรวโรจน์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๓.๕๐ % (ดี)	๘๖.๕๐ % (ดีเด่น)	๘๙.๑๓ % (ดีมาก)
๕๐	นายอุทิศ แซ่เล่า ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๓.๕๐ % (ดี)	๘๖.๕๐ % (ดีมาก)	๘๙.๑๓ % (ดีมาก)
๕๑	นางสาวศุทธิณี จันทร์เพ็ง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๓๓ % (ดีมาก)
๕๒	นายมนชัย วัฒนประดิษฐ์ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๗.๒๕ % (ดีมาก)	๘๗.๘๑ % (ดีมาก)
๕๓	นายจรัญ อินทร์กำเนิด ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๕๔	นายสนม ศรีมหาดไทย ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)
๕๕	นายปรีชา วงษ์แม่น้อย ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)
๕๖	นายพงษ์ศักดิ์ เนียมมะระ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)	๘๘.๐๕ % (ดีมาก)
๕๗	นายอาคม อินทร์ประสงค์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๙.๙๕ % (ดีมาก)
๕๘	นายวินัย ตั้งสมบูรณ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๑.๐๐ % (ดี)	๘๖.๗๕ % (ดีมาก)	๘๗.๙๔ % (ดีมาก)
๕๙	นายไพฑูรย์ พลับสวัสดิ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๐ % (ดีมาก)	๘๙.๗๐ % (ดีมาก)
๖๐	นางสาวปนัดดา ปิตงาม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๘๐ % (ดีเด่น)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๙๒.๓๐ % (ดีมาก)	๙๓.๒๘ % (ดีมาก)
๖๑	นายอนุสรณ์ กุลทนายวงษ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๘๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๐๓ % (ดีเด่น)



 ๒๖/๑๐/๒๕๖๓
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๙ ๑๐ ๒๕๖๓
 / ๖๒ นายพงศ์ศิริ...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๖๒	นายพงศศิริ กลิ่นทอง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๗๖.๐๐ % (ดี)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๘๕.๖๓ % (ดีมาก)
๖๓	นายกิตติศักดิ์ กมลพัฒนานันท์ ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๑.๐๐ % (พอใช้)	๙๗.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๖๕.๐๐ % (พอใช้)	๘๐.๗๕ % (ดี)
๖๔	นายพิชญ์ กลิ่นวารี ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๒๐ % (ดีมาก)	๙๓.๗๐ % (ดีมาก)	๙๒.๑๐ % (ดีมาก)	๙๒.๑๐ % (ดีมาก)	๙๒.๕๓ % (ดีมาก)
๖๕	นายพงษ์วัช บุญตั้ง ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๗๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๕๘ % (ดีเด่น)
๖๖	นายสมบัติ พ่วงสมบูรณ์ ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๖๐.๐๐ % (ปรับปรุง)	๗๗.๐๐ % (ดี)
๖๗	นางสาวปรียานุช ทองรักษ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๕๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๑๓ % (ดีมาก)
๖๘	นางสาวภาสวรรณ กลิ่นสุคนธ์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๓๓ % (ดีมาก)
๖๙	นางสาวเบญจพร จันทรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๗๑.๐๐ % (พอใช้)	๘๖.๔๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๓๕ % (ดีมาก)



๑.๒ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ จำนวน ๕ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางอนาวรรณ์ เพื่อนอารีย์ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๙๐.๙๐ % (ดีมาก)	๙๑.๕๐ % (ดีมาก)	๙๐.๑๘% (ดีมาก)
๒	นายสุรศักดิ์ รัศมีโชติ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๕๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๙๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๖๘ % (ดีมาก)
๓	นายสาธิต มีศรีจันทร์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๙๖.๕๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๙๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๖๘ % (ดีมาก)
๔	นายสุรพงศ์ กลิ่นสักโก ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๕๐ % (ดีมาก)	๙๔.๒๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๙๓.๖๐ % (ดีมาก)	๙๒.๙๓ % (ดีมาก)
๕	นายยุทธนา กัลยาณศิริ ตำแหน่ง คนงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๔.๕๐ % (ดีมาก)	๙๔.๒๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๖๐ % (ดีมาก)	๙๓.๘๐ % (ดีมาก)

๑.๓ เทศบาลตำบลสวนหลวง จำนวน ๗ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางหฤทัย หล้าวรรณะ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๕.๐๐ % (ดี)	๘๖.๕๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๘๘ % (ดีมาก)
๒	นายอภิรักษ์ณ์ แหวนเพชร ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)



 10/๒๕๖๓...

 ๒๙ ต.ค. ๖๓

 / ๓ นายสุทัศน์...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓	นายสุทัศน์ ทองจิตรี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๒.๐๐ % (ดี)	๘๑.๐๐ % (ดี)
๔	นายกิตติ เอี่ยมสระศรี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๒.๐๐ % (ดี)	๘๑.๐๐ % (ดี)
๕	นายสถาพร เงินประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (บรรทุกขยะ) ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)
๖	นายนรา ยิงทินนัง ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)
๗	นายเดชฤทธิ์ สีสด ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)

๑.๔ เทศบาลตำบลบางนกแขวก จำนวน ๕ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายชนะเนต สุทธิสุริยา ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๔.๐๐ % (ดีมาก)	๘๒.๔๐ % (ดีมาก)	๘๕.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๑.๓๕ % (ดีมาก)
๒	นายสุทธิรักษ์ ประเสริฐ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๒.๐๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓	นายนิรันทร ส่วนวิจิตร ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)	๘๓.๐๐ % (ดีมาก)	๘๓.๒๐ % (ดีมาก)	๘๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๐.๘๐ % (ดีมาก)
๔	นายชาติรี พญาครุฑ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๔.๐๐ % (ดีมาก)	๘๑.๐๐ % (ดีมาก)	๘๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๒๕ % (ดีมาก)
๕	นางสาวปิญาปภา เพ็ชรรอด ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๔.๘๕ % (ดีมาก)	๘๖.๗๑ % (ดีเด่น)

๑.๕ เทศบาลตำบลกระดังงา จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายไพฑูรย์ จุงใจ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๖.๐๐ % (ดี)	๗๙.๓๐ % (ดี)	๗๗.๐๐ % (ดี)	๗๙.๐๐ % (ดี)	๗๗.๘๓ % (ดี)
๒	นายกฤษณพงษ์ โคมขุนทด ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๗๘.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๗๙.๕๐ % (ดี)
๓	นายธนภัทร ยื้อเผ้าพันธุ์ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๖.๐๐ % (ดี)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๒๕ % (ดีมาก)
๔	นายอานันต์ สังขนารอด ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๖.๐๐ % (ดี)	๖๗.๑๐ % (พอใช้)	๗๗.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๗๕.๐๓ % (ดี)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๕	นางอุบลวรรณ สฤตเนตร ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๑๓ % (ดีมาก)
๖	นางสาววัชรีย์ ศุภรสหัสรังสี ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๖.๐๐ % (ดี)	๗๗.๐๐ % (ดี)	๘๑.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๗๘.๕๐ % (ดี)
๗	นายสันติ เทธิงสะอาด ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๗.๕๐ % (ดีมาก)	๘๖.๔๘ % (ดีมาก)
๘	นายธนดล สฤตเนตร ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๘.๕๐ % (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๘๘ % (ดีมาก)
๙	นายอุดมศักดิ์ อินทร์น้อย ตำแหน่ง คณงาน ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๕.๒๐ % (ดีมาก)	๘๔.๖๐ % (ดี)	๙๑.๑๐ % (ดีมาก)	๘๘.๒๓ % (ดีมาก)
๑๐	นายนรภัค แสงเดือน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๕.๓๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๓๐ % (ดีเด่น)	๗๘.๐๐ % (ดี)	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๖๕ % (ดีมาก)

๑.๖ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายประสิทธิ์ พุ่มไสว ตำแหน่ง นักการภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๑๒ พ.ค. ๒๕๖๔	๘๕.๘๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๕ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒	นางสาวสุกัญญา สุขรัมย์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๙๓.๕๐ % (ดีมาก)	๙๓.๕๐ % (ดีมาก)
๓	นายมณเฑียร อุณาพิริ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๘๒.๐๐ % (ดี)	๖๘.๔๐ % (พอใช้)	๘๓.๐๐ % (ดี)	๗๗.๘๐ % (ดี)
๔	นายเชษฐ ประยูรหงษ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๕.๑๐ % (ดี)	๗๓.๔๐ % (พอใช้)	๖๘.๔๐ % (พอใช้)	๘๕.๒๐ % (ดีมาก)	๗๕.๕๒ % (ดี)
๕	นายณรงค์ ประยูรหงษ์ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๓.๐๐ % (ดี)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๗๐.๐๐ % (พอใช้)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)
๖	นางสาวสายฝน ใจเย็น ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๗๕ % (ดี)	๙๑.๐๕ % (ดีมาก)	๙๒.๓๕ % (ดีมาก)	๙๓.๙๕ % (ดีมาก)	๙๐.๕๒ % (ดีมาก)

๑.๗ เทศบาลตำบลอัมพวา จำนวน ๓๐ คน

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายถกลเกียรติ ณ บางช้าง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๐๐ % (ดีมาก)	๘๔.๖๐ % (ดี)	๙๐.๘๕ % (ดีมาก)	๘๖.๗๑ % (ดีมาก)
๒	นายสาธิต เจียรสุขสกุล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)


 ก.ท.จ.สมุทรสงคราม
 วันที่...../๐/๒๕๖๓.....
 เห็นชอบเมื่อ
 ๒๓ ก.ย. ๖๓
 /...นายชาญวุฒิ...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓	นายชัยวุฒิ ชมเด็จพระ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๖.๐๐ % (ดี)	๗๖.๐๐ % (ดี)	๘๔.๘๐ % (ดี)	๘๐.๑๐ % (ดีมาก)	๘๑.๗๒ % (ดี)
๔	นางสาวนงนุช เปรมประมล ตำแหน่ง ภารโรง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	๘๔.๘๐ % (ดี)	๘๙.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๙๐ % (ดีมาก)
๕	นายอาคม วรรมวิมลกุล ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๔.๑๐ % (ดี)	๘๖.๕๒ % (ดีมาก)
๖	นายพรชัย นุชประเสริฐ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๙.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๗๐ % (ดีมาก)	๙๐.๔๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๒ % (ดีมาก)
๗	นางสาวปิยะวรรณ พุ่มพร ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๙.๗๐ % (ดีมาก)	๘๙.๗๐ % (ดีมาก)
๘	นายรุ่งรัตน์ แสนละเอียด ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	๘๘.๑๕ % (ดีมาก)	๘๘.๑๕ % (ดีมาก)
๙	นายภาเกษม น้อยจำปี ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๗.๗๐ % (ดีเด่น)	๘๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๘๗.๔๒ % (ดีเด่น)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๐	นายปิยะ แดงอ่อน ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๗.๗๐ % (ดีเด่น)	๙๘.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๗.๔๒ % (ดีเด่น)
๑๑	นายปราโมทย์ จิวาคม ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๘.๔๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๔.๙๐ % (ดีมาก)
๑๒	นายดุสิต เหลืองเจริญกิจ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๑๐ % (ดีมาก)
๑๓	นายศุภชัย รังสิริ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๗๐ % (ดีมาก)	๙๒.๙๒ % (ดีมาก)
๑๔	นายสาโรจน์ รุ่งเจริญ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๓.๑๐ % (ดีมาก)
๑๕	นายชัชวาล ขาวฉ่อง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๔.๔๐ % (ดีมาก)	๙๑.๔๖ % (ดีมาก)
๑๖	นางสาวอัจฉริยา รังสิริ ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๖.๒๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๕ % (ดีมาก)
๑๗	นายวินัย เปรมประมล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๕๕ % (ดีเด่น)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑๘	นายจิรากร ยิ้มพลาย ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๔.๐๐ % (ดีมาก)	๘๔.๘๐ % (ดี)	๘๘.๙๓ % (ดีมาก)
๑๙	นางสาวเครือวัลย์ สอิ้งทอง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)
๒๐	นางสาวชมพูนุช เอโกลบล ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)
๒๑	นางเรียม บุญรอด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๗.๐๐ % (ดีมาก)	๘๙.๐๐ % (ดีมาก)	๘๔.๐๐ % (ดี)
๒๒	นางสุภรณ์ บุญเสียง ตำแหน่ง นักการ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๘๙.๕๐ % (ดีมาก)	๘๖.๗๕ % (ดีมาก)
๒๓	นายอารมย์ แป้นกลัด ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๖.๐๐ % (ดีเด่น)	๙๓.๕๐ % (ดีมาก)
๒๔	นายยงยศ แยมแสง ตำแหน่ง คณงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๕๐ % (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒๕	นายกิตติพงษ์ แสงภู ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๑.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๑๓ % (ดีมาก)
๒๖	นายยิ่งศักดิ์ พิภพสุวรรณ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)
๒๗	นายสุภารัตน์ หันประดิษฐ์ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๕๐ % (ดีมาก)	๘๙.๖๓ % (ดีมาก)
๒๘	นายวิรัช บัวผึ้ง ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๘๘.๕๐ % (ดีมาก)	๘๘.๘๘ % (ดีมาก)
๒๙	นายทักษิณ อุดมพรภิญโญ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	-	๙๓.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๓๓ % (ดีมาก)
๓๐	นางปัทมา น่วมนา ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๒.๐๐ % (ดีมาก)	๙๐.๐๐ % (ดีมาก)	๙๓.๕๐ % (ดีมาก)	๙๑.๘๘ % (ดีมาก)

๑.๘ เทศบาลตำบลบางกระบือ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายวิระศักดิ์ สายสุนีย์ ตำแหน่ง พนักงานทั่วไป ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	๗๕.๐๐ % (ดี)	๘๐.๐๐ % (ดี)	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๔.๐๐ % (ดี)	๘๐.๗๕ % (ดี)



๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ



ข้อ ๓๙ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ และพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

เป็นเลขานุการ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็น เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล



(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่ สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี ทหรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. แจ้งว่า กรณีตามข้อหาหรือนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็น และเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตราฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

๒.๑๕ เห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งจ้างพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารท้องถิ่นเห็นชอบต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง แล้วรายงานให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงครามทราบ

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)



๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม เทศบาลตำบลเมืองใหม่ เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลตำบลบางนกแขวก เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เทศบาลตำบลอัมพวา และเทศบาลตำบลบางกระบือ มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้าง ยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทาหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๑

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓.๖ : เรื่อง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ และเทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากราชการเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง รวม ๒ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	สัญญาจ้าง/ระยะเวลาการจ้าง	หมายเหตุ
๑	นายวรการ เลขาวิจิตร ตำแหน่ง ใช้งานทั่วไป สังกัด กองการศึกษา ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	สัญญาจ้างเลขที่ ๗/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- มีหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๒	นายพิชัย กัลปาลี ตำแหน่ง ใช้งานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	สัญญาจ้างเลขที่ ๐๐๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- มีหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น
๓	นายเฉลิมพล กลั่นประเสริฐ ตำแหน่ง ใช้งานทั่วไป สังกัด กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	สัญญาจ้างเลขที่ ๐๐๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เริ่มจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	- มีหนังสือแจ้งความประสงค์ไม่ต่อสัญญาจ้าง เนื่องจากไปประกอบอาชีพอื่น

๒. ระเบียบ...

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๑) ครบกำหนดตามสัญญาจ้าง

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐาน

ทั่วไปนี้

(๓) พนักงานจ้างตาย

(๔) ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๓๔

(๕) พนักงานจ้างถูกไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) เหตุอื่นตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานทั่วไป หรือตามสัญญาจ้าง

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต., ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๕ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง หารือการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. ได้รับเรื่องหรือจากจังหวัดสุพรรณบุรี กรณีการจ้าง และการให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง ว่า ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. จะพิจารณามอบอำนาจให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล, นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบ ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. ก่อน แต่ให้รายงานเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด ก.ท.จ. ทราบ ในภายหลังได้หรือไม่

สำนักงาน ก.อบต. ก.ท. เห็นว่า เพื่อให้การสรรหาการคัดเลือกและการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงให้นำแนวทางปฏิบัติ ตามมติ ก.อบต. และ ก.ท. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ ในเรื่องดังกล่าว มาใช้กับพนักงานจ้างทั่วไปขององค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา โดย ก.อบต.จังหวัด, ก.ท.จ. และ ก.เมืองพัทยา อาจพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และเมืองพัทยา ออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลา การจ้างตามสัญญา

๒. การพ้นจากตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการ เป็นพนักงานจ้างทั่วไป

๓. การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปคนเดิม (การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไป คนเดิม) ซึ่งผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน และผู้บริหารเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างได้

ฯลฯ

๒.๓ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

มีมติเห็นชอบมอบอำนาจให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไป พ้นจากตำแหน่งเฉพาะกรณี ดังนี้

๑. การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากสิ้นสุดระยะเวลาการจ้าง ตามสัญญาจ้าง



๒. การพ้นจากตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เนื่องจากการลาออกจากการเป็นพนักงานจ้างทั่วไป
โดยให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงานจ้างทั่วไปพ้นจากตำแหน่งโดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้ง

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้นายวรกร เลขาวิจิตร ตำแหน่งคนงานทั่วไป พ้นจากราชการเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างของเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ นายพิชัย กัลป์สี และนายเฉลิมพล กลั่นประเสริฐ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป พ้นจากราชการเนื่องจากสิ้นสุดสัญญาจ้างของเทศบาลตำบลสวนหลวง เป็นไปตามข้อ ๕๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๗

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ : เรื่องเพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ : เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
๑	นางสาวณภัทร ปุญศิริ วุฒิปวช. สาขาวิชา พาณิชยการ สาขางาน คอมพิวเตอร์ธุรกิจ จากวิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด กองสวัสดิการสังคม ท.ม.สมุทรสงคราม อ.เมืองสมุทรสงคราม จ.สมุทรสงคราม ค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท ระยะเวลาการจ้างไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงครามมีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีความเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ๒. ปิดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนวันรับสมัคร ๓. ระยะเวลารับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ ๔. ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	<input checked="" type="checkbox"/> มีความสามารถเหมาะสม ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ <input checked="" type="checkbox"/> ครบตามประกาศ วันที่ ๑๔ - ๒๔ ส.ค. ๖๓ (๗ วันทำการ) <input checked="" type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่กำหนด วันที่ ๒๕ ส.ค. - ๒ ก.ย. ๖๓ (๗ วันทำการ) ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๗.๓๓ <input checked="" type="checkbox"/> ผ่านการสัมภาษณ์ กรรมการคนที่ ๑ (๘๘) กรรมการคนที่ ๒ (๙๐) กรรมการคนที่ ๓ (๘๔)



ที่	ชื่อ - สกุล ผู้ได้รับการจ้าง	จัดจ้างในตำแหน่ง/สังกัด/ อัตราค่าตอบแทน/ระยะเวลาการจ้าง	หลักเกณฑ์ที่กำหนด	คุณสมบัติของ การได้รับการจัดจ้าง
			๕ องค์ประกอบคณะกรรมการ ประกอบด้วย ๕.๑ ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย เป็นประธาน ๕.๒ ผอ.กองหรือหัวหน้าส่วน ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการ ของตำแหน่งที่จะสรรหา เป็นกรรมการ ๕.๓ หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ และเลขานุการ	<input checked="" type="checkbox"/> ตรงตามประกาศ คำสั่ง ทม.สมุทรสงคราม ที่ ๓๒๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ๑. ปลัด ทม.สมุทรสงคราม เป็นประธาน ๒. ผอ.กองสวัสดิการสังคม เป็นกรรมการ ๓. หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ
			๖. เป็นตำแหน่งว่าง	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นตำแหน่งว่าง
			๗. ค่าใช้จ่ายต้องไม่เกิน ๔๐% ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ. ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	<input checked="" type="checkbox"/> ตามที่กำหนด ค่าใช้จ่ายของ ทม.สมุทรสงคราม ๒๐.๕๗ %
			๘. ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกิน ๑ ปี	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามที่กำหนด ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ ถึงวันที่ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้

ฯลฯ

“พนักงานจ้างตามภารกิจ” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงาน
เป็นการส่งเสริมหรือสนับสนุนการทำงาน of พนักงานเทศบาล หรืองานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะบุคคล

ฯลฯ

“พนักงานจ้างทั่วไป” หมายความว่า พนักงานจ้างที่มีลักษณะงาน
เป็นการใช้แรงงานทั่วไป ซึ่งไม่ต้องใช้ความรู้หรือทักษะเฉพาะด้านในการปฏิบัติงาน และมีระยะเวลาการจ้าง
ในช่วงสั้นๆ ไม่เกิน ๑ ปี

ฯลฯ



ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ฯลฯ

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๘ ให้เทศบาลดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ข้อ ๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการดังนี้

(๑) ให้เทศบาลจัดทำประกาศรับสมัคร ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับประเภทของพนักงานจ้าง ลักษณะงาน ชื่อตำแหน่ง ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ระยะเวลาการจ้าง ค่าตอบแทนที่จะได้รับ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร เกณฑ์การตัดสินและเงื่อนไขการจ้างอื่นๆ ตลอดจนกำหนดวันและเวลาของกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกาศให้ผู้มีสิทธิสมัครทราบ

ประกาศรับสมัครนั้น ให้ปิดไว้ในที่เปิดเผยเป็นการทั่วไป มีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร

(๒) เทศบาลอาจกำหนดให้ผู้สมัครเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร ตำแหน่งละไม่เกิน ๑๐๐ บาท ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

(๓) เทศบาลอาจกำหนดระยะเวลาในการรับสมัครได้ตามความเหมาะสม แต่ทั้งนี้ต้องไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ

(๔) หลักเกณฑ์การเลือกสรรบุคคลเพื่อปฏิบัติงานให้ยึดหลัก "สมรรถนะ" ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ซึ่งประกอบด้วย



(ก) ความรู้ของบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
(ข) ความสามารถหรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่างๆ ที่จำเป็น
ต่อการปฏิบัติงานและ
ปฏิบัติงาน
(ค) คุณลักษณะอื่นๆ ของบุคคลซึ่งจำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ

(๕) ให้กำหนดคะแนนเต็มของสมรรถนะแต่ละเรื่องได้ตามความจำเป็น
และความสอดคล้องกับตำแหน่งงาน ทั้งนี้ สมรรถนะที่จำเป็นมากที่สุดควรมีน้ำหนักของคะแนนเต็มมากที่สุด

(๖) วิธีประเมินสมรรถนะแต่ละเรื่องให้เทศบาลเป็นผู้กำหนด โดยสมรรถนะ
เรื่องหนึ่งสามารถประเมินได้ด้วยวิธีการประเมินหลายวิธีการหรือสมรรถนะหลายๆ เรื่อง สามารถประเมินได้ด้วย
วิธีการประเมินวิธีเดียวกันตามที่เห็นว่าเหมาะสม และสอดคล้องกับการประเมินสมรรถนะดังกล่าว ได้แก่
การสอบข้อเขียน การทดสอบตัวอย่างงาน การสัมภาษณ์ การทดสอบด้วยสถานการณ์จำลอง การตรวจสอบ
กับบุคคลที่อ้างอิง หรืออื่นๆ

ฯลฯ

(๗) เกณฑ์การตัดสินสำหรับผู้ผ่านการประเมินสมรรถนะ ให้เทศบาล
กำหนดตามความเหมาะสม และสอดคล้องกับตำแหน่งงาน

(๘) ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง
คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

- (ก) ปลัดเทศบาลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
- (ข) ผู้อำนวยการสำนักหรือผู้อำนวยการกอง เป็นกรรมการ
ที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรร
- (ค) หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ
และเลขานุการ

๒.๒ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม ในการประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีเมือง
สมุทรสงคราม มีอำนาจหน้าที่ในเรื่องการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ดังนี้

๒.๕.๖ เรื่อง การจัดจ้างพนักงานจ้าง การสรรหาพนักงานจ้าง การต่อสัญญาจ้าง
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป และการให้พนักงานจ้างออกจากราชการ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไปของเทศบาล
เมืองสมุทรสงคราม เป็นไปตามข้อ ๖ ข้อ ๙ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ



ระเบียบวาระที่ ๔.๒ : เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ และเทศบาลตำบลสวนหลวง
รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาล รวม ๓ แห่ง จำนวนทั้งสิ้น ๒ ราย ดังนี้

๑.๑ กรณีให้โอนและรับโอนในเขตจังหวัด จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัดที่ให้โอน	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๑	นางสาวพรณวรรณ อ่ำสกุล ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.สวนหลวง อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.บางยี่รงค์ อ.บางคนที จ.สมุทรสงคราม	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.สวนหลวง รับรองว่าไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนพิจารณาทางวินัยแต่อย่างใด - ไม่ก่อนวันที่ กทจ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๒ พ.ย. ๖๓

๑.๒ กรณีรับโอน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่น) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่ง/สังกัดที่รับโอน	หลักเกณฑ์
๒	นางสาวอุษา พิทักษ์พิเศษ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.โพธิ์พระยา อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๖๐-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด ทต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม	- ตำแหน่งว่าง - เจ้าตัวสมัครใจ - ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง - หน่วยงานที่รับโอนยินยอม - ทต.โพธิ์พระยา รับรองว่าไม่อยู่ระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญาแต่อย่างใด - ไม่ก่อนวันที่ กทจ.สมุทรสงคราม มีมติเห็นชอบ - ให้โอนและรับโอนวันที่ ๑ ธ.ค. ๖๓

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒
ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

๑) ฯลฯ

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

๑) ฯลฯ



การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกันโดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว การดำเนินการให้โอนและรับโอน พนักงานเทศบาล ของเทศบาลตำบลอัมพวา เทศบาลตำบลสวนหลวง และเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เป็นไปตามข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๓๐) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ : เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ (รายเดิม)

ผู้ช่วยเลขานุการ : ๑. ต้นเรื่อง

เทศบาลในจังหวัดสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบการต่อสัญญาจ้าง ตามภารกิจ (รายเดิม) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ตามภารกิจ จำนวน ๕ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๘.๙๓ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายเจษฎา ภักดิ์รัตน ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๐๔๐	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๑๐ (ดีมาก)	๘๙.๘๘ (ดีมาก)

พ.ท.สมุทรสงคราม
เห็นชอบเมื่อ ๒๙ ก.ค.๖๓
/...นายประเทือง...

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๒	นายประเทือง วรรณศรี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๑๕ ก.พ. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๘๙๐	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๐.๔๐ (ดีมาก)	๙๑.๙๐ (ดีมาก)	๙๐.๑๘ (ดีมาก)
๓	นายอุทัย เงินบุตรโคตร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงาน ขับเคลื่อนจักรกลขนาดเบา	๑๓,๒๙๐	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๖๐ (ดีเด่น)	๙๖.๔๐ (ดีเด่น)	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๕.๒๓ (ดีเด่น)
๔	นายรัฐศักดิ์ อรุณชาติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	คนงานเครื่องสูบน้ำ	๙,๔๐๐	-	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๕.๑๐ (ดีเด่น)
๕	นางสาวเปรมยุตา ดอนสนวน ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๒๒,๗๘๐	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๖.๑๕ (ดีเด่น)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๕๔ (ดีมาก)

๑.๒ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๖.๔๑ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายศุภชัย นิ่มนวล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑๖,๒๓๐	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๘๐ (ดีมาก)
๒	นางนาถธดา สวัสดิ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๖๘๐	๗๙.๐๐ (ดี)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๘๐.๐๐ (ดี)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๘๕.๗๕ (ดีมาก)

๑.๓ เทศบาลตำบลบางกระบือ รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๒.๖๔ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นางสาวฉนวนวรรณ หลิมสกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๓,๐๘๐	๗๕.๐๐ (ดี)	๘๐.๕๐ (ดี)	๘๕.๐๐ (ดีมาก)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๑.๖๒ (ดี)
๒	นางสาวชลิตา แพรสี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๖๐๐	๗๗.๕๐ (ดี)	๘๐.๕๐ (ดี)	๘๕.๐๐ (ดีมาก)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๑.๗๕ (ดี)

๒๖ ก.ย. ๒๕๖๓
เห็นชอบเมื่อ ๒๙ ต.ค. ๖๓
/ ๑.๔ เทศบาล...

๑.๔ เทศบาลตำบลกระดังงา รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๘.๔๐ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายทวน กลั่นกลิ่นหอม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๙๕๐	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๘๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๔๕ (ดีมาก)
๒	นายณัฐพล สุขเจริญ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๓๐๐	๙๒.๘๐ (ดีมาก)	๙๔.๘๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๔๐ (ดีมาก)
๓	นางสุกัญญา คำอุไร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๐๓๐	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๕๐ (ดีมาก)
๔	นางสาวรรรษา หงษ์สุวรรณ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๒,๙๐๐	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)
๕	นางสาวนภัทร ศรีราษฎร์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๓,๑๔๐	๘๘.๑๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๓ (ดีมาก)
๖	นางปาริชาติ เจริญสุข ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๓๐๐	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๔๕ (ดีมาก)
๗	นางเกตุแก้ว อารีพันธ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ดูแลเด็ก	๑๓,๑๔๐	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๔๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๔๕ (ดีมาก)

๑.๕ เทศบาลตำบลบางนกแขวก รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๐ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๙.๔๑ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายประยุทธ คงอารยทรัพย์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๓๙๐	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)
๒	นายธรรมสถิตย์ ปึ้งอุดม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๑๗๐	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)



ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๓	นางวรรณภรณ์ เทวิน ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๑๐	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๙๗.๔๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๗๐ (ดีเด่น)
๔	นางสาวปิยมารณัม ประเสริฐสม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๕๒๐	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๕ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๕๖ (ดีเด่น)
๕	นายสำรอง มาลาพงษ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๙๕๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๕๕ (ดีมาก)
๖	นางสาวพันธชา ปันตา ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๒๓๐	๙๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๗.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๙.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๒๕ (ดีเด่น)
๗	นางสาวปิยวรรณ ปิงอุตม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	-	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๕.๑๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๕.๗๐ (ดีมาก)
๘	นางวิลาวรรณ ระไวกลาง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๒๐๐	๗๙.๓๐ (ดี)	๘๑.๔๐ (ดี)	๘๒.๓๕ (ดี)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๒.๒๖ (ดี)
๙	นางสาววรรณิษา แสงอาทิตย์อุทัย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	-	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๕.๓๓ (ดีมาก)
๑๐	นายพนมศักดิ์ ปริญญาธานกร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	พนักงาน ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๙,๔๐๐	-	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๓๓ (ดีมาก)

๑.๖ เทศบาลตำบลสวนหลวง รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน ๓ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๓๒.๒๐ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	
๑	นายสุภัทร ต้นประภัสสร ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๒๒,๑๙๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๘.๐๐ (ดีเด่น)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)
๒	นายธนภฤต ทิมอินทร์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๕๖๐	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๐.๒๐ (ดีมาก)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๘๕.๓๐ (ดีมาก)
๓	นางพิลาวัลย์ เกตุถนอม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๓,๔๓๐	๗๖.๐๐ (ดี)	๗๘.๐๐ (ดี)	๗๗.๐๐ (ดี)	๘๖.๒๐ (ดีมาก)	๗๙.๓๐ (ดี)



๑.๗ เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงาน
จ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๐.๕๗ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	นางกัลยกร เพ็ชรพุ่ม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๖๕๐	๗๗.๐๐ (ดี)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๐.๗๕ (ดีมาก)
๒	นางสาวปิยวรรณ เกตุแก้ว ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๒๑๐	๗๗.๐๐ (ดี)	๙๘.๕๐ (ดีเด่น)	๙๓.๕๐ (ดีมาก)	๙๖.๕๐ (ดีเด่น)	๙๑.๓๘ (ดีมาก)
๓	นางสาวภิญญาพัชญ์ แก้วสว่าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๖๗๐	๘๒.๑๐ (ดี)	๘๓.๑๐ (ดี)	๘๔.๐๐ (ดี)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๔.๓๐ (ดี)
๔	นางสาวสุดใจ สว่างเกตุ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๕๕๐	๙๒.๕๐ (ดีมาก)	๘๘.๖๐ (ดีมาก)	๘๙.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๖๓ (ดีมาก)
๕	นางสาวลภัสपालิน วัฒนะสิทธิ์ศรี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๓,๖๑๐	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๑.๖๐ (ดีมาก)	๙๓.๖๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๔๓ (ดีมาก)
๖	นางสาวจิรภา ศิริกิตติ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑๖,๔๔๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๘๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๔๕ (ดีมาก)

๑.๘ เทศบาลตำบลอัมพวา รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ จำนวน ๒๐ คน โดยมีค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ (๒๘.๒๔ %)

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
๑	นางวันทนา คงเปี่ยม ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยครู	๑๗,๔๘๐	๘๔.๐๐ (ดี)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๗๗.๕๐ (ดี)	๘๕.๘๘ (ดีมาก)
๒	นายภูริณัฐ ยังประดิษฐ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	-	-	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)
๓	นางกุลชล ยศวิชัย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๒๘๕	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๗.๑๐ (ดีเด่น)	๙๗.๕๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๕๕ (ดีเด่น)
๔	นางสาวอัจฉรา พักพานิช ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๓,๒๘๕	๙๓.๗๐ (ดีมาก)	๙๓.๗๐ (ดีมาก)	๙๒.๗๐ (ดีมาก)	๙๓.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๓๘ (ดีมาก)

นางสาว...
วันที่ 10/2563
/ ๕ นายช่วยฯ...
๒๙ ต.ค. ๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
๕	นายชัยวัฒน์ บุญเกิด ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยช่างโยธา	๑๑,๗๘๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๗๕ (ดีมาก)
๖	นายจรินทร์ สอิ่งทอง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๑,๗๘๐	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๐ (ดีเด่น)	๙๕.๖๕ (ดีเด่น)
๗	นายสมบัติ พุ่มกระจ่าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๓,๒๘๕	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๓๐ (ดีมาก)	๙๑.๘๓ (ดีมาก)
๘	นายอำพล ณ บางช้าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์ ดับเพลิง	๑๒,๑๖๐	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๘๘.๗๕ (ดีมาก)	๘๙.๗๐ (ดีมาก)	๙๒.๑๒ (ดีมาก)
๙	นายสุชาติ พุ่มไพรวัลย์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๒๘๕	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๘๘.๙๕ (ดีมาก)	๙๖.๑๕ (ดีเด่น)	๙๓.๗๘ (ดีมาก)
๑๐	นายสุรชัย สุขวรรณโรจน์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๒๘๕	๙๑.๕๐ (ดีมาก)	๙๕.๕๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๒.๘๕ (ดีมาก)
๑๑	นายสรารุติ ณ บางช้าง ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๗๘๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๔๐ (ดีมาก)	๙๓.๑๐ (ดีมาก)
๑๒	นายวิบูลย์ พุ่มไพรวัลย์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานขับรถยนต์ บรรทุกขยะ	๑๓,๒๘๕	๗๖.๐๐ (ดี)	๗๖.๐๐ (ดี)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๕.๔๐ (ดีเด่น)	๘๓.๖๐ (ดี)
๑๓	นางสาวนิชามา สมลอย ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๒,๒๒๐	๘๕.๐๐ (ดีมาก)	๘๖.๐๐ (ดีมาก)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๘๓.๐๐ (ดี)	๘๗.๐๐ (ดีมาก)
๑๔	นางสาวโชติกา แม้นจำรัส ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๑,๙๙๐	๘๗.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๕๐ (ดีมาก)
๑๕	นางกชพร ดุษฎีสุนทรสกุล ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๒,๕๖๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๓.๗๕ (ดีมาก)
๑๖	นางสาวกัญจน์สรिता แก้วละเอียด ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๘๕๐	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๐๐ (ดีมาก)	๙๖.๐๐ (ดีเด่น)	๙๔.๐๐ (ดีมาก)	๙๓.๗๕ (ดีมาก)
๑๗	นางสาวเมทินี ฉม้างัดตองพงศ์ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๑๐	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๕๐ (ดีมาก)



ที่	ชื่อ - สกุล /ระยะเวลาการจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒		ผลการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ผลการ ประเมินเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี
๑๘	นางสาวรัชนิวรรณ ฉลาดโอภาสกิจ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๑๐	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๐๐ (ดีมาก)	๘๙.๗๕ (ดีมาก)
๑๙	นางสาวกาญจนา ลากเจริญ ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๕๐๐	-	-	-	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)
๒๐	นางกานต์พิชชา ศิรินาวี ระยะเวลาการจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๓๓๐	๙๕.๐๐ (ดีเด่น)	๙๒.๐๐ (ดีมาก)	๙๐.๐๐ (ดีมาก)	๘๘.๐๐ (ดีมาก)	๙๑.๒๕ (ดีมาก)

๒. ระเบียบ/กฎหมาย

๒.๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓ พนักงานจ้างมีสามประเภท ดังนี้

- (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ
- (๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ
- (๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่งพนักงานจ้างลักษณะงานใดจะมีชื่อตามลักษณะงานนั้น กรณีที่มีลักษณะงานสนับสนุนหรือส่งเสริมการทำงานของพนักงานเทศบาลตำแหน่งใด จะมีชื่อเป็นผู้ช่วยพนักงานเทศบาลในตำแหน่งงานนั้น

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งที่มีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้เทศบาลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ฯลฯ



(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในหมวดนี้

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ในการที่เทศบาลจะใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารพนักงานจ้าง และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในเรื่องต่างๆ แล้วแต่กรณี ดังนี้

- (๑) การเลื่อนค่าตอบแทน
- (๒) การเลิกจ้าง
- (๓) การต่อสัญญาจ้าง
- (๔) อื่นๆ

ข้อ ๓๗ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ฯลฯ

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมิน ดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ ๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ ๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เทศบาลอาจพิจารณาใช้แบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่เทศบาลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้เทศบาลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุม งาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ และพฤติกรรม การปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

- ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม
- ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

ข้อ ๔๑ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ
- (๒) หัวหน้าส่วนราชการ หรือรองปลัดเทศบาล ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ
- (๓) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่

เป็นเลขานุการ



คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานมีหน้าที่ในการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกเทศมนตรี

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้เทศบาลดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรี เพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๓ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่ สำนักงาน ก.จ.จ.จันทบุรี หรือกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ซึ่งได้รับการจ้างเป็นปีแรก โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในปีงบประมาณที่ผ่านมาครั้งเดียว ซึ่งผลการประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดี สามารถที่จะต่อสัญญาจ้างได้หรือไม่ นั้น

สำนักงาน ก.จ. แจ้งว่า กรณีตามข้อหาเรียนั้น การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๓ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. และ ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๒๓ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ที่มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็น และเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์ โดยให้นำผลการประเมินในรอบปีที่ผ่านมาจำนวนครั้งเดียว หากประเมินอยู่ในเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าระดับดีก็สามารถใช้ประกอบการต่อสัญญาจ้างตามมติดังกล่าวได้

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๔๐๘๑ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๓ เรื่อง การขอความเห็นชอบทำสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ตามที่จังหวัดสมุทรสงคราม หรือกรณีการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาลเมืองสมุทรสงคราม ว่าจะต้องจ้างภายในระยะเวลาตามแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๕ ปี ของเทศบาล หรือจ้างเกินแผนอัตรากำลังแต่ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง



สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจจะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ข้อ ๙ โดยสามารถทำสัญญาจ้างได้ไม่เกินคราวละ ๔ ปี ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของเทศบาล ดังนั้น หากการทำสัญญาจ้างนั้นเกินระยะเวลาของแผนอัตรากำลังของพนักงานจ้างที่ได้ประกาศไว้ เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างรอบใหม่จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างดังกล่าวไว้ด้วย โดยเทียบเคียงได้กับการกำหนดแผนอัตรากำลังสามปีของพนักงานเทศบาล

๒.๔ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

สำนักงาน ก.ท. ขอเรียนว่า อ.ก.ท.โครงสร้าง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๕๓ มีมติในกรณีดังกล่าวว่า กรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานนั้น จะต้องใช้ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ทั้งนี้ ในการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง (คนเดิม) ว่าจะมีผลตั้งแต่วันที่ใด นั้น ควรพิจารณา ดังนี้

๑. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ.พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

๓. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เทศบาลตำบลเหมืองใหม่ เทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เทศบาลตำบลบางกระบือ เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลบางนกแขวก เทศบาลตำบลสวนหลวง เทศบาลเมืองสมุทรสงคราม และเทศบาลตำบลอัมพวา มีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้างตามตำแหน่งที่จะจ้างยังคงมีความจำเป็นที่ต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานให้เทศบาล และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๓๙ ข้อ ๔๐ ข้อ ๔๑ และข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๙๑๗ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ เรื่อง ทราหรือการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง และหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม : เห็นชอบ ทั้งนี้ สำหรับนายสุชาติ พุ่มไพรวลัย ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และนายวิบูลย์ พุ่มไพรวลัย ตำแหน่ง พนักงานขับรถบรรทุกขยะ สังกัด เทศบาลตำบลอัมพวา เห็นชอบเป็นหลักการให้สามารถต่อสัญญาจ้างได้ก็ต่อเมื่อบุคคลทั้งสองรายได้รับใบอนุญาตขับรถถูกต้องตามกฎหมายแล้ว



สำหรับกรณีเทศบาลตำบลบางยี่รงค์ เทศบาลตำบลกระดังงา เทศบาลตำบลบางนกแขวก เทศบาลตำบลบางกระบือ และเทศบาลตำบลสวนหลวง ได้ดำเนินการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เมื่อมีการจัดทำกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง รอบใหม่ จะต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจดังกล่าวไว้ด้วย

ระเบียบวาระที่ ๕ : เรื่องอื่นๆ

ประธาน : ท่านใดมีเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มี ขอขอบคุณทุกท่าน และขอปิดประชุม

ที่ประชุม : - ไม่มี -

ปิดประชุม : เวลา ๑๖.๓๐ น.

ลงชื่อ).....

(นางสาวนันทมน ฉิมมี)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

ผู้บันทึกรายงานการประชุม

(ลงชื่อ).....

(นายนิธิวัฒน์ โพธิ์เขียว)

ท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสงคราม

เลขานุการ ก.ท.จ.สมุทรสงคราม

